



ON LES UTILISE, ILS SE MOUILLENT

ON LES JETTE !

En 1992, la Poste a instauré une nouvelle organisation : « le **Groupement** ». Le but était louable, « le directeur (ice) de groupement aurait un rôle d'animation et serait un appui pour le management ».

Certes ce fut **animé** : pressions, objectifs, stress, productivitéOui il y a eu un **appui du management** mais pas aux managers : on a imposé les objectifs, on a repris des emplois, on a court-circuité les chefs d'établissement

Alors la Poste a écouté les chefs d'établissement exprimer leur désarroi, les a-t-elle entendus ? Certes oui puisqu'elle a annoncé « je vous ai compris », et nous allons passer à la seconde phase d'élaboration de votre responsabilisation :

« **R D M** »

Encore une abréviation, me direz-vous ! Oui car derrière celle-ci se cache une volonté non avouable....

R comme **RASER**, **D** comme **DIMINUER**, **M** comme **MOURIR**

1^{er} acte, on rase gratis tout le superflu (commissionnement, avantage logement, responsabilité)

2^{ème} acte on diminue le temps de travail en récupérant des emplois, le nombre de bureaux donc le nombre de chefs d'établissement, on minimise les remontées du terrain sur l'insatisfaction du Personnel et des clients(es) et usagers.....

3^{ème} acte qui est la phase finale que nous vivons actuellement, on veut la mort de tous ceux qui n'entre pas dans l'optique de la productivité en tous sens et non sens. La Poste met en place des jeunes qui savent vendre, et surtout se vendre.

Mais attention lorsque l'on s'est vendu soi-même on ne s'appartient plus et l'on doit tout à celui à qui l'on s'est vendu.....

Alors arrive la mise en place, des « Terrains » au grand public, du « projet d'établissement » au courrier.

Il faut tailler, réduire, rogner selon les directives données, basées sur des chiffres qui sont discutables mais non négociables car impactant les reprises d'emplois.

Une exception est tolérée. Si un chef d'établissement propose une organisation entraînant une réduction d'ouverture (20h pour 28 actuelles et 9 de préconisées) relevant de l'équité et de la reconnaissance de temps de repos de cycle uniforme pour tous, alors là le manque de courage du hiérarchique d'affronter les politiques entraîne un statut quo. Mais qui paie ? Les agents qui n'obtiennent pas les repos qu'ils méritent.

UN
N
S
A

Mais attention à tous ceux et à toutes celles qui acceptent les réorganisations sur la base de chiffres issus de la 539 et autres évaluations de la charge de travail ne reflétant pas la réalité. Cette réalité vous rattrapera car l'acceptation de travailler en sous-effectif aura tôt ou tard un impact sur le rapport « résultat/objectifs ». Le couperet tombera alors sur le monde illusoire dans lequel vous vous serez installé.

La Poste fera alors payer à son directeur d'établissement et à tout le personnel la sur-objectivation et son sous-effectif en augmentant l'un et en diminuant l'autre. C'est alors que le kleenex sera de nouveau balancé sans aucun égard et remplacé par un autre éphémère.

A l'UNSA-Postes nous sommes conscients que les cadres de fonctionnement du grand public, des services financiers, et du courrier évoluent et demandent des réajustements. Nous acceptons ces changements, nous acceptons ces réformes, nous acceptons des réorganisations mais qu'elles soient toujours effectuées dans la logique du « gagnant/gagnant » et non sur le dos du personnel.

Or cette logique ne peut s'appliquer que si la Poste change son mode de fonctionnement vis-à-vis de ce qu'elle considère comme « le personnel d'en bas ».

Alors oui aux réformes qui font avancer, mais dans la considération, le respect et la confiance envers tout le personnel et notamment les chefs d'établissement sur lesquels on s'appuie un temps et que l'on jette sans vergogne en d'autres temps.

On ne peut prétendre que le dialogue social est instauré et avoir une communication à deux vitesses, l'une réservée aux DLP et DOTC et l'autre envers les organisations syndicales et le personnel.

Vous qui désirez une entreprise empreinte de réalisme, d'objectivité, de respect et de communication rejoignez nous pour construire la Poste des Postiers et des Postières.

Demande de renseignement ou d'adhésion à l'UNSA Postes

Nom : Prénom : âge :

Bureau d'attache : Grade : indice :

Adresse du bureau ou

Adresse personnelle :

Demande :

Renvoyer à UNSA Postes 114 Avenue de Fontainebleau 94270 Le Kremlin Bicêtre